

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Захаровская средняя общеобразовательная школа № 1»
муниципального образования – Захаровский муниципальный район
Рязанской области**

391740, Рязанская область, Захаровский район, с. Захарово, ул. Школьная, д. 1.
Тел/факс.: (49153) 51-3-90, e-mail: zacharovo-school1@yandex.ru

Принято
на заседании педагогического совета
Протокол № 7
от 24 марта 2025 года

УТВЕРЖДАЮ.
Директор школы
_____ Н. Б.Баженова
Приказ № 41/2 от 24.03.2025 г.

Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Захаровская средняя общеобразовательная школа № 1»
муниципального образования – Захаровский муниципальный район
Рязанской области
на 2025 год

с. Захарово, 2025

Паспорт программы

Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» Муниципального общеобразовательного учреждения «Захаровская средняя общеобразовательная школа № 1» муниципального образования – Захаровский муниципальный район Рязанской области (в соответствии с критериями оценки факторов риска) (далее Программа)
Цель и задачи реализации Программы	<p>Цель: Обеспечение к концу 2025 года профессиональными кадрами коллектива школы, мотивированных на предоставление качественных образовательных услуг.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Обеспечить ОО педагогами и специалистами службы школьного сопровождения. 3. Создать комфортные условия для проживания и работы привлекаемым специалистам. 4. Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> - Количество вакантных ставок (с указанием предмета); - Доля молодых педагогов и специалистов службы школьного сопровождения от общего количества педагогов ОО. - Наличие договоров по найму (поднайму) жилых помещений педагогическим работникам. - Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования.
Методы сбора и обработки информации	Основными методами сбора данных являются опрос, наблюдение, анализ, анкетирование, диагностика, мониторинг, оценка качества образования.
Сроки реализации Программы	1 год – 2025 год
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Уменьшение к концу 2025 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей математики и физики, педагога-психолога, логопеда) за счёт привлечения молодых специалистов.
Исполнители	Директор, заместители директора по УВР, ВР, методист.

Дорожная карта реализации Программы

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы с указанием количества преподаваемых часов	Апрель 2025 г.	Количество вакантных ставок	Заместитель директора по УВР
Обеспечить ООО педагогами и специалистами службы школьного сопровождения.	Организация работы по поиску и привлечению педагогических кадров: - размещение информации о вакансиях в СМИ, на интернет-ресурсах, на портале «Работа России»; - участие в «Ярмарке вакансий» на базе Рязанского государственного университета им. С. Есенина; - сотрудничество с Центром занятости населения Рязанской области.	До 01 сентября 2025 г.	Доля педагогов службы школьного сопровождения от общего количества педагогов ООО.	Директор школы, заместитель директора по УВР
Создать комфортные условия для проживания и работы привлекаемым специалистам.	Выплата денежных средств на оплату расходов по найму жилья.	До 01 октября 2025 г.	Наличие договоров по найму (поднайму) жилых помещений педагогическим работникам	Директор школы
Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.	Составление плана работы с учащимися школы, ориентированными на получение педагогических специальностей.	До 1 сентября 2025 г.	Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования.	Заместители директора по УВР, ВР